



COMUNE DI SINAGRA

Città Metropolitana di Messina

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

N. 4 del Reg.

Del 30.01.2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI

OGGETTO	CORRESPONSIONE COMPENSI AL PERSONALE, IN APPLICAZIONE DEL C.C.D.I. PER L'ANNO 2018-2019 E 2020.
---------	---



COMUNE DI SINAGRA

Città Metropolitana di Messina

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI
- UFFICIO PERSONALE**

N. 4 del 30.01.2024

N. 50 Del 19.02.2024 Registro Generale

**OGGETTO: CORRESPONSIONE COMPENSI AL PERSONALE, IN
APPLICAZIONE DEL C.C.D.I. PER L'ANNO 2018-2019 E 2020.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno trenta del mese di gennaio nel proprio ufficio

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 art. 107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n. 39 in data 06.11.2023, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e /o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Richiamati:

- ✓ l'art.70 bis comma 1 del CCNL 21.05.2018 il quale prevede *“Gli enti corrispondono una unica “indennità condizioni di lavoro” destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.”*;
- ✓ l'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21.05.2018 il quale prevede: *“Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.”*;
- ✓ l'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 21.05.2018 il quale prevede: *“Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare: a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli*

addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali“;

✓ l'art. 56 quinquies comma 1 e comma 2 del CCNL 21.05.2018 il quale prevedono:

“1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.”;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 154 del 31.12.2021 il Responsabile dell'Area Amministrativa ha costituito il ~~fnb~~ risorse decentrate per le annualità 2015-2016-2017-2018-2019 e 2020;
- con provvedimento n.92 del 16.05.2022 la Giunta Comunale ha deliberato l'Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per gli anni 2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021”, parte economica e giuridica;
- in data 23.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi contrattuale relativa agli anni 2018-2019-2020, per la parte economica, tra la delegazione di parte pubblica e quella sindacale, le quali hanno stabilito l'utilizzo dei fondi come segue:

Anno 2018

indennità di disagio art. 70 bis CCNL 2016/2018	€ 1.238,22
indennità di rischio art. 70 bis c.1 CCNL 2016/2018	€ 1.260,00
Indennità maneggio valori art 70 bis CCNL 2016/2018	€ 240,00
Indennità di turno art.17 lett.d – art.22 CCNL 14.09.00	€ 2.454,00
Indennità di Reperibilità art. 70 bis CCNL 2018(art.17 c.2 lett.d) e art.23 CCNL 14.09.00)	€ 3.410,00
Lavoro straordinario e maggiorazione oraria art.17 c.2 lett.d- art.24 ccnl 14.09.00	€ 1.337,00
Responsabilità art.17c.2 lett. f) CCNL 01.04.99 ,modificato da art.36 lett.1 CCNL 22.01.04	€ 2.450,00
Indennità di servizio esterno art.56 Quinquies CCNL 2016/2018	€ 375,00
Totale	€ 12.764,22

Anno 2019

indennità di disagio art. 70 bis .c.1 CCNL 2016/2018	€ 3.875,00
indennità di rischio art. 70 bis c.1 CCNL 2016/2018	€ 1.650,00
Indennità maneggio valori art 70 bis CCNL 2016/2018	€ 480,00
Indennità di turno art.17 lett.d – art.22 CCNL 14.09.00	€ 6.144,50
Reperibilità art. 70 bis CCNL 2018(art.17 c.2 lett.d) e art.23 CCNL 14.09.00)	€ 4.676,00
Lavoro straordinario e maggiorazione oraria art.17 c.2 lett.d- art.24 ccnl 14.09.00	€ 3.608,36
Specifiche Responsabilità art.70 c.1 quinquies CCNL 2018	€ 10.274,00
Specifiche Responsabilità art.70 c.2 quinquies CCNL 2018	€ 2.100,00
Totale	€ 32.807,86

Anno 2020

indennità di disagio ex art. 70 bis .c.1 CCNL 2016/2018	€ 2.190,00
indennità di rischio ex art. 70 bis c.1 CCNL 2016/2018	€ 1.200,00
Indennità maneggio valori e x art 70 bis CCNL 2016/2018	€ 713,00

Indennità di turno art.17 lett.d – art.22 CCNL 14.09.00	€ 5.532,26
Indennità di Reperibilità art.17 lett. d) e art.23 CCNL 14.9.2000	€ 3.997,71
Lavoro straordinario e maggiorazione oraria e festiva ex art.24,c.1 e art.17 c.2, lett.d CCNL 14.9.2000	€ 1.954,22
Specifiche Responsabilità 70 quinquies c.1, ex lettera i)	€ 14.875,00
Specifiche responsabilità 70 quinquies c.2, ex lettera i)	€ 2.800,00
Indennità servizio esterno polizia Municipale art.56 quinquies CCNL 16-18	€. 2.750,00
Totale	€ 36.012,21

DATO ATTO che sono state redatte in data 30 dicembre 2022 le relazioni illustrative e tecnico finanziarie secondo le indicazioni contenute nella Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;

VISTA la deliberazione G.M. n. 253 del 31.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica relativa alle annualità 2015-2020; e parte normativa per le annualità 2019-2021

PRESO ATTO della sottoscrizione definitiva tra la parte sindacale e la parte pubblica del suddetto CDI in data 16.01.2023

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, acquisito agli atti di questo Comune al n.16900 di protocollo in data 31.12.2022;

VISTI i prospetti all'uopo redatti nei quali vengono quantificate le somme da liquidare (in atti) e ritenuto che nulla osta alla relativa liquidazione;

DATO ATTO che risulta necessario procedere alla definizione e liquidazione del C.C.D.I. parte economica per le annualità 2018-2019 e 2020, così come precedentemente contrattato giusto verbale di ipotesi del 23.12.2022 e verbale definitivo sottoscritto in data 16.01.2023 dalle parti (Pubblica e Sindacale);

VISTI i CC.CC.NN.L. del 1/4/1999, 14.09.2000, 22/1/2004 e 21.05.2018;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia come integrato con L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTI i Decreti Legislativi 18/8/2000 n. 267 e 30/3/2001 n. 165;

VISTA la L.R. 7 settembre 1998 n. 23;

VISTO la Determinazione Sindacale n° 39 del 06.11.2023 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa;

D E T E R M I N A

Di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1- di liquidare, per le motivazioni di cui premessa, la somma di **€.81.584,29**, relativa alla corresponsione degli istituti contrattuali quale salario accessorio per le annualità 2018 – 2019 e 2020 spettante ai dipendenti comunali, risultanti dal prospetto in atti;

2- di liquidare, altresì, la somma di **€.19.416,82** per contributi ex C.P.D.E.L. ed **€.6.934,59** I.R.A.P. in totale **€.26.351,41**, a carico del Comune ;

3. di imputare la somma complessiva di €. **107.935,73** come segue:

- € 12.764,22 a valere sul capitolo del bilancio d'esercizio relativo alla corresponsione del salario accessorio CCDI 2018;

- € 32.807,86 a valere sul capitolo del bilancio d'esercizio relativo alla corresponsione del salario accessorio CCDI 2019;

- € 36.012,21 a valere sul capitolo del bilancio d'esercizio relativo alla corresponsione del salario accessorio CCDI 2020

-€19.416,82 a valere sul capitolo _____ del bilancio d'esercizio relativo al pagamento contributi ex C.P.D.E.L.;

-€6.934,59 a valere sul capitolo _____ del bilancio d'esercizio relativo al pagamento contributi IRAP.;

4) di dare atto della regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis ,comma 1 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

5) **di disporre** che copia della presente determinazione, venga pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi e sul sito internet del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente.

6) di trasmettere al Servizio Finanziario copia della presente, nonché i prospetti relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, al fine di autorizzare il pagamento a favore dei dipendenti aventi diritto,

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Rosalia Svelti

PARERE EX ART. 184, COMMA 4 TUEL

VISTO l'art. 153, comma 5 (*5. Il regolamento di contabilità disciplina le modalità con le quali vengono resi i pareri di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione ed apposto il visto di regolarità contabile sulle determinazioni dei soggetti abilitati.*);

VISTO l'art. 184, comma 4 (*Il servizio finanziario effettua, secondo i principi e le procedure della contabilità pubblica, i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali sugli atti di liquidazione*);

VISTO il d.lgs. 118/2011 (*6.1 La liquidazione costituisce la fase del procedimento di spesa con la quale, in base ai documenti ed ai titoli atti a comprovare il diritto del creditore, si determina la somma da pagare nei limiti dell'ammontare dell'impegno definitivo assunto. La liquidazione è registrata contabilmente quando l'obbligazione diviene effettivamente esigibile, a seguito della verifica della completezza della documentazione prodotta e della idoneità della stessa a comprovare il diritto di credito del creditore, corrispondente ad una spesa che è stata legittimamente posta a carico del bilancio e regolarmente impegnata.*);

VERIFICATO dal sistema di contabilità che l'impegno è stato regolarmente assunto all'interno del pertinente capitolo indicato, e che l'impegno non è stato oggetto di liquidazioni precedenti che escludano la presente;

VISTE le dichiarazioni del Responsabile competente alla sottoscrizione della liquidazione, concernenti l'esigibilità dell'obbligazione e la completezza della documentazione prodotta dal creditore,

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria rilascia parere FAVOREVOLE alla liquidazione in oggetto.

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale,
su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,
con separato atto attesta la pubblicazione della presente Determina all'Albo Pretorio
online istituito sul sito istituzionale dell' Ente (art. 302, Legge n.69/2009, art.12 L.R.
n.5/2011) il giorno 19.01.2024 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11,
comma 1, L.R. 3/12/1991, n. 44).

dal 19.02.2024 al 05.03.2024

Dalla Residenza Comunale, lì , 19.02.2024